

# Bogdan PĂUN

---

*“Audentis Fortuna juvat” (Norocul surâde celor ce îndrăznesc) – Virgiliu, Eneida, X.284*

---



## **PROFIL**

Senior Business Executive (Business Development), cu o experiență de 25 de ani în gestionarea creșterii economice regionale pentru companii naționale și internaționale. Expert Principal / Director de Proiect / Director de Portofoliu de proiecte pentru proiecte majore de infrastructură (feroviare și energetice).

## **DOMENII DE EXPERTIZĂ**

Project Management/Management Operațional/Marketing/ Comunicare

## **EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ - INDEX**

- 05/2021 - prezent **Administrator provizoriu, Consiliul de Administratie**  
CFR S.A.
- 03/2018 - prezent **Manager, Departamentul Management de Proiect**  
Hidroelectrică S.A.
- 02.2017 – 01.2018 **Director de Proiect – Reforma Profundă a Sectorului Feroviar din Serbia**  
KPMG d.o.o. Beograd, Serbia
- 03.2003 – 12.2016 **Operations Director & Deputy Managing Director – Romania Office**  
PADECO Co. Ltd., Japonia
- 02.1998 – 12.2002 **Managing Director – Romania Office**  
Seneca Group, LLC., SUA
- 07.1996 – 12.1997 **Director de Marketing**  
Motor Press România S.A.
- 09.1993 – 05.1995 **Inginer & Coordonator Marketing, Divizia Hidraulică & Pneumatică**  
SIMTEX S.A., România

## **EDUCAȚIE**

- 1996 **MBA - Marketing**  
Programul MBA Româno-Canadian (Academia de Studii Economice București & Université du Québec à Montréal - UQAM)
- 1993 **Licență în Inginerie Mecanică (M.Sc.) – Roboți Industriali**  
Universitatea Politehnică București

## **LIMBI CUNOSCUTE**

- **Româna** Nativ
- **Engleza** Excelent (nivel CEF: C2 – Stăpânire: înțelegere fără efort, exprimare spontană)
- **Franceza** Bine (nivel CEF: B2 – Avansat: înțelegere curentă și capacitate de a conversa)

## **EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ - RESPONSABILITĂȚI ȘI REALIZĂRI**

- **03/2018 - prezent**     **Manager, Departamentul Management de Proiect**  
Hidroelectrica S.A.

Hidroelectrica S.A. este principalul producător național de hidroenergie din România (15 TWh produși în 2020), administrând 208 hidrocentrale, cu o capacitate instalată de 6.444 MW. Hidroelectrica se află în topul celor mai valoroase companii din România, fiind evaluată la 3,5 miliarde de euro și are 3.500 de angajați.

### **Responsabilitati:**

Managerul Departamentului Management de Proiect raportează direct Directoratului Hidroelectrica, iar atribuțiile sale constau în (fără a se limita la):

- Președinte al Grupului de portofoliu de proiecte și programe, însărcinat cu inițierea, monitorizarea și supravegherea tuturor proiectelor și programelor dezvoltate de Hidroelectrica;
- Asigurarea standardelor și practicilor profesionale de management pentru proiectele, programele și portofoliul de proiecte și programe ale companiei;
- Monitorizarea implementării zilnice a proiectelor, identificarea slăbiciunilor sau amenințărilor proiectelor și programelor din portofoliu, propunerea către Directoratul companiei a unor oportunități de dezvoltare și a unor parteneriate posibile în vederea realizării obiectivelor strategice, astfel încât atât resursele interne, cât și cele atrase, să fie utilizate în mod eficient pentru dezvoltarea infrastructurii de producție;
- Stabilirea obiectivelor generale și specifice de dezvoltare ale departamentului, în conformitate cu strategia de dezvoltare aprobată a Hidroelectrica;
- Negocierea și/sau atenuarea condițiilor/inputurilor proiectelor/programelor cu părțile interesate (autorități/agenții centrale și locale, comunități, furnizori, etc.)

### **Realizari/Rezultate:**

- „Hidroelectrica – Project Oriented Company” (început în 2019)

Transformarea Hidroelectrica dintr-o companie de tip ierarhic într-o companie orientată spre proiect, pentru a atinge următoarele obiective:

- îmbunătățirea calității managementului, a luării deciziilor, a comunicării și a actului conducerii;
- consolidarea poziției companiei pe piață;
- respectarea principiilor dezvoltării durabile și a optimizării costurilor;
- creșterea coeziunii echipei manageriale.

- **02.2017 – 01.2018**     **Team Leader – Reforma Profundă a Sectorului Feroviar din Serbia**  
KPMG d.o.o. Beograd, Serbia

### **Proiect:**

Asistență tehnică pentru Ministerul Construcțiilor, Transporturilor și Infrastructurii (MCTI) și companiile feroviare de stat din Serbia - Reforma Profundă a Sectorului Feroviar din Serbia (EuropeAid/137725/DH/SER/RS - 2 milioane EUR):

### **Responsabilități:**

- coordonarea generală a tuturor sarcinilor și controlul calității implementării acestora;
- crearea și implementarea expertizelor necesare Echipei de Proiect, bazată pe componentele proiectului (crearea structurii Experților Secundari Seniori/Juniori și alocarea volumului de muncă);
- colaborarea permanentă cu Experți Principali și Experți Secundari pentru a oferi cea mai bună experiență națională și internațională în fiecare componentă a proiectului, încorporând în același timp expertiza sectorială specifică și cunoașterea condițiilor specifice sârbe;
- colaborarea permanentă cu echipa de management a KPMG pentru a înțelege mai bine nevoile și cerințele proiectului și pentru a ajuta Beneficiarii în mod optim;
- crearea, producerea și predarea Rapoartele privind stadiul proiectului la fiecare trei luni Comitetului Interguvernamental de Coordonare a Proiectului;
- revizuirea și predarea la timp a tuturor Livrabilelor, conform sarcinilor Proiectului.

### **Realizări/Rezultate:**

Obiectivele Proiectului au fost îndeplinite:

- Sprijin acordat managerului de infrastructură feroviară din Serbia (Infrastruktura železnice Srbije), operatorului feroviar național sârb de călători (Srbija Voz) și operatorului feroviar național sârb de marfă (Srbija Kargo), cu stabilirea unui model corporatist bazat pe domenii de activitate și crearea planurilor specifice de abordare comercială a gestionării activelor feroviare;
- Sprijin în domeniul managementului resurselor umane:

- strategia HR;
- restructurarea forței de muncă;
- managementul resurselor umane;
- dezvoltarea forței de muncă;
- Sprijin acordat companiilor feroviare de a găsi soluții adecvate pentru surplusul lor de active:
  - elaborarea metodologiei și a programului de identificare și înregistrare a activelor excedentare;
  - pregătirea modelului de soluție pentru cesionarea surplusului de active.
- Crearea planurilor de afaceri pe 3 ani pentru toate companiile din sistemul feroviar;
- Sprijin acordat MCTI cu:
  - planuri de management pentru contractele-cheie feroviare;
  - dezvoltarea capacităților de administrare în profunzime a reformei feroviare.
- Proiectul a fost coordonat cu succes, finalizat, livrat la timp și acceptat de Beneficiari.

• **03.2003 – 12.2016      Operations Director & Deputy Managing Director, Romania Office**  
PADECO Co. Ltd., Japonia

**Responsabilități:**

- Am creat, dezvoltat și monitorizat operațiunile din Romania ale firmei mamă, în strânsă cooperare cu Directorul General japonez și cu sediul central de la Tokyo;
- Am creat și implementat strategia de comunicare și de promovare pentru proiectele firmei;
- Am coordonat relația cu finanțatorii (Banca Mondială, JICA/JBIC), autoritățile centrale sau locale (Ministerul Transporturilor/Finanțelor Publice/Educației și companii/agenții naționale din subordinea acestora, Consilii Județene, Primării), Parlamentul României și alte părți interesate;
- Am furnizat constant analize, follow-up și coordonare cu clienții și autoritățile, sprijinind astfel procesele decizionale ale sediului central de la Tokyo, am identificat avantajele potențiale ce pot fi utilizate în cadrul Proiectelor și am inițiat parteneriate locale;
- Am participat în mod direct, ca Senior Marketing Expert, în proiectele firmei, unde am realizat cercetări de piață și am făcut recomandări (în cadrul Rapoartelor de Marketing) pentru sarcinile asumate în proiectele respective.

**Realizări/Rezultate:**

- PADECO România a implementat, împreună cu consultanții și partenerii săi, proiecte majore de infrastructură (căi ferate, metrou, metrou ușor/tranzit urban).

• **02.1998 – 12.2002      Managing Director – Romania Office**  
Seneca Group, LLC., SUA

**Responsabilități:**

- Am creat de la zero, dezvoltat și gestionat zi de zi operațiunile din România, am recrutat/achiziționat cele mai adecvate resurse la costuri optime, am elaborat și implementat politici operaționale, proceduri interne și de management al performanței pentru monitorizarea continuă a activității companiei în România;
- Am asigurat suportul de marketing, analitic și logistic consultanților internaționali în cadrul proiectelor de infrastructură realizate (transport feroviar, cadastru, monitorizarea și controlul traficului prin satelit, educație, etc.);
- Am elaborat și implementat strategia de comunicare și eforturile de promovare a operațiunilor din România, am oferit sprijin analitic și strategic semnificativ sediului central din Washington D.C.;
- Am gestionat în mod direct relația cu finanțatorii (BERD, Banca Mondială, Banca Japoniei pentru Cooperare Internațională), clienții și autoritățile.

**Realizări/Rezultate:**

- Am implementat, împreună cu partenerii Seneca Group, proiecte majore de infrastructură (căi ferate, metrou, metrou ușor/tranzit urban).

**EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ - SUPLIMENTAR**

- **Din 03.2004 - prezent      Fondator/Proprietar/Organizator**  
DanceMasters Bucharest Open

Am creat în 2004 și am administrat de atunci un turneu românesc anual de dans sportiv de clasă mondială, cu licențe WDSF (World DanceSport Federation) și FRDS (Federația Română de Dans Sportiv), având în prezent un buget de peste 100.000 euro.

## ANEXĂ

### EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ - PROIECTE MAJORE

- **03.2003 – 12.2016**      **Operations Director & Deputy Managing Director, Romania Office**  
PADECO Co. Ltd., Japonia

- **Studiu de cercetare-dezvoltare (2010) și de fezabilitate (2016) cu privire la un coridor de metrou ușor în Zona Metropolitană Pitești (Pitești – Platforma DACIA – Mioveni și retur)**

Acest proiect a analizat fezabilitatea unui coridor de metrou ușor (LRT), de 450 de milioane de euro, care să conecteze centrul orașului Pitești cu centrul orașului Mioveni, servind platforma industrială Dacia.

- **Conectarea Aeroportului Internațional Henri Coandă Otopeni cu rețeaua de metrou a Bucureștiului – Magistrala 6 de metrou (2012-2019)**

Obiectivul acestui proiect a fost o noua magistrala de metrou (M6), care ar conecta rețeaua de metrou a Bucureștiului cu Aeroportul Internațional Henri Coandă din Otopeni printr-un coridor dublu subteran de 16 km, având 12 stații. Faza de proiectare a fost finalizată.

- **Modernizarea coridorului feroviar București–Constanța – Componentele Asistență în Management și Dezvoltare Instituțională (2003-2009)**

Proiectul a abordat probleme specifice ale CFR, CFR Marfa și CFR Calatori relevante pentru coridorul feroviar București–Constanța: reorganizarea contabilității, cuantificarea taxei de utilizare a infrastructurii (TUI), precum și trainingul personalului CFR, atât în România, cât și în străinătate. Au fost pregătite planuri de afaceri detaliind serviciile și activitatea de planificare operațională pentru fiecare dintre societățile feroviare, atât în timpul, cât și după reabilitarea coridorului București-Constanța.

- **02.1998 – 12.2002**      **Managing Director – Romania Office**  
Seneca Group, LLC., USA

- **Asistență tehnică pentru restructurarea sistemului feroviar din România**

Pe parcursul unei perioade de trei ani (1998 – 2000), sistemul feroviar românesc a fost restructurat de la o întreprindere de stat de tip monolit (SNCFR), având 160.000 de angajați, la patru unități feroviare distincte (CFR, CFR Marfa, CFR Calatori plus SMF) și o unitate de administrare a excesului de active feroviare (SAAF), totalizând aproximativ 60.000 de angajați. Această restructurare a fost gestionată de către Ministerul Transporturilor, împreună cu personalul de conducere al fiecăreia dintre entitățile feroviare nou create.

- **Formare și instruire în Marketing și Management Financiar pentru CFR Marfă SA**

Am creat și implementat un program de training pentru departamentul de Marketing pentru CFR Marfă. Înainte de implementarea acestui program, CFR Marfă avea o capacitate de marketing extrem de limitată. Proiectul a fost completat de training financiar, în scopul sprijinirii noului Departament de Marketing.

- **Training în Property Management (Infrastructură) pentru CFR SA**

Am implementat un program de gestionare a proprietăților CFR. Proiectul a identificat proprietăți non-operaționale de-a lungul a aproximativ 2.000 de kilometri de cale ferată administrată de CFR SA.

- **Analiza sistemului Positive Train Control (PTC) pentru CFR (în cooperare cu Lockheed Martin)**

Am oferit sprijin administrativ și am realizat analiza preliminară privind fezabilitatea implementării în România a unui sistem de urmărire și control a trenurilor prin satelit, *Positive Train Control*, creat de Lockheed Martin.